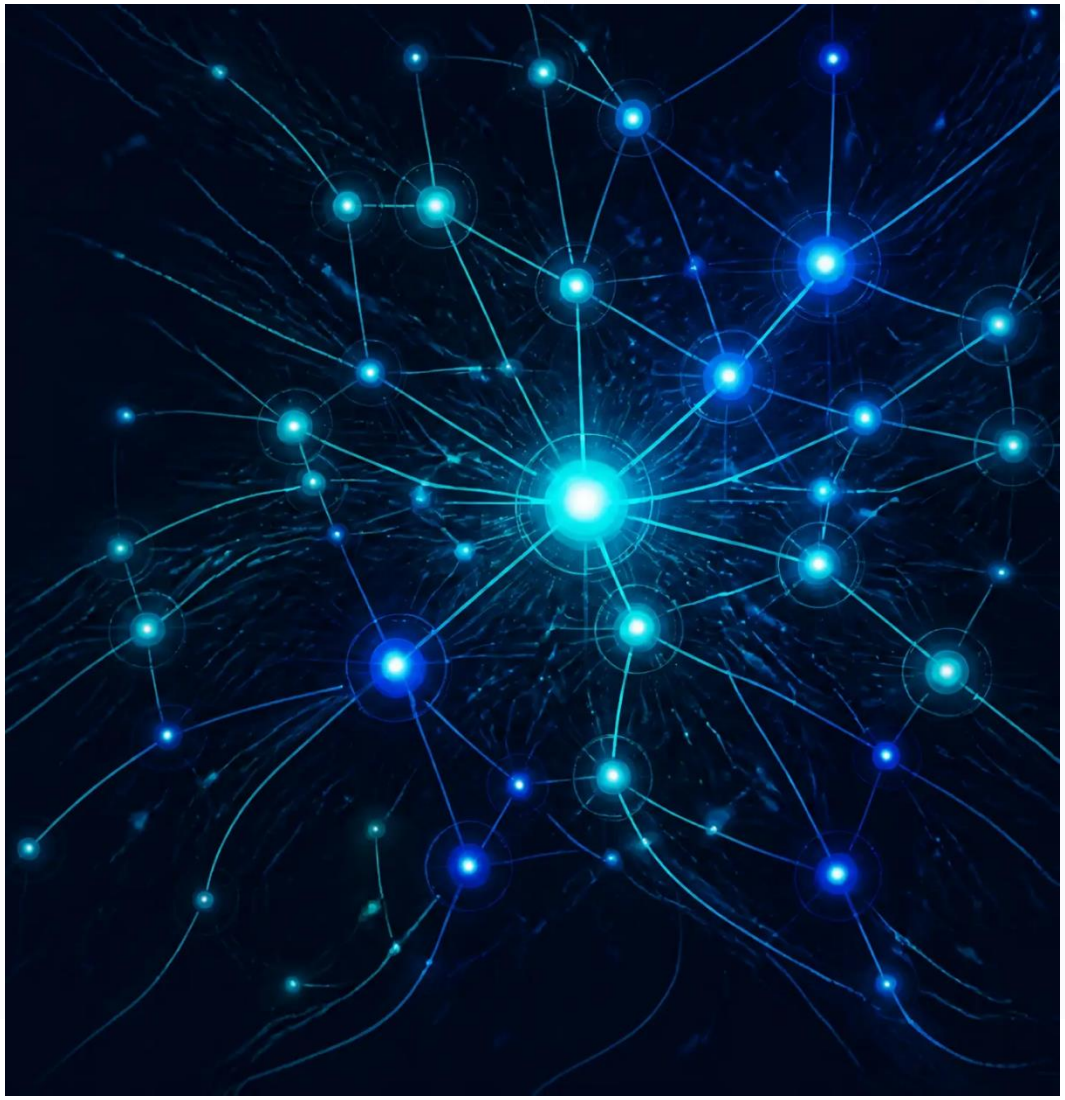
Haziran 2026

Dijital Yetkinlik ve Eğitim, Etki Ölçümü

Eylem Planı (Taslak)

- **Prof. Dr. Altan Çakır**
  İTÜ Veri Bilimi ve Analitiği • AITR Eşbaşkanı
- **Hayriye Karadeniz**
  Koç Holding CIO

TBV'nin gelecek vizyonunu ve stratejik yol haritasını içeren üst düzey yönetim sunumu



Neden Şimdi?

Türkiye'nin Yapay Zeka Durumu

50–60 Milyar USD

Üretken YZ'nin 10 yılda Türkiye GSYİH'sine potansiyel katkısı

Implement Consulting Group, 2024

53. Sıra

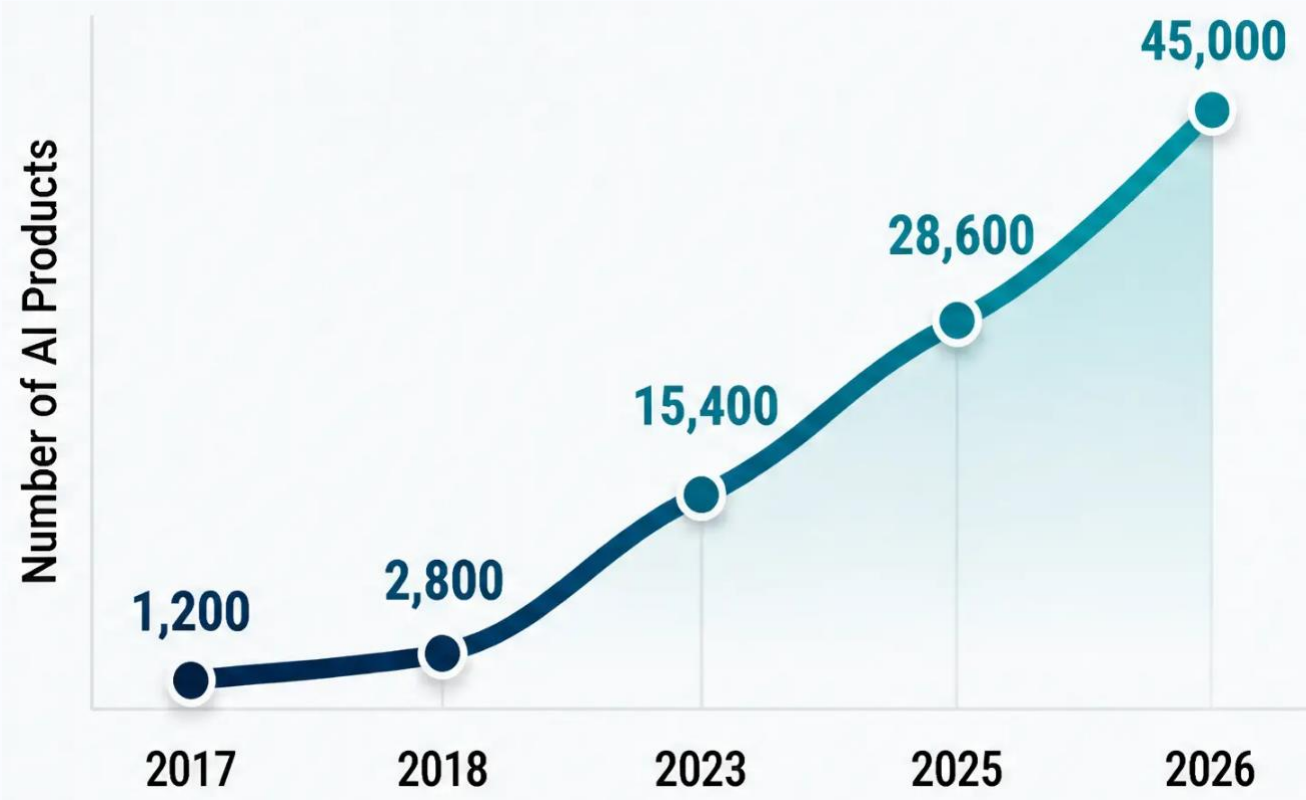
Oxford Insights Hükümet YZ Hazırlık Endeksi — 195 ülke arasında

Oxford Insights, 2025

%40

Görevlerin otomasyona açık olduğu oran — düzenleyici uyumdan 3–5 yıl geride

Türkiye's AI Journey, 2026



Küresel YZ ürün sayısı hızla artıyor — Türkiye bu dalgayı yakalamak zorunda

TBV: Tarihsel Kavşakta Bir Kurum

1995'ten 2025'e — 30. Yılda Stratejik Dönüşüm

YK Başkanı Faruk Eczacıbaşı liderliğinde dört stratejik sütun üzerine yeniden yapılanan TBV



İnovasyon

Teknolojik gelişmeleri toplumsal hikayelerin merkezine yerleştirme



Kapsayıcılık

Evrensel değerlerle küresel ağlara entegrasyon



Sürdürülebilirlik

Temiz veri ve algoritmik şeffaflık



Dirençlilik

Kurum ve toplumların şoklara karşı dayanıklılığı

Teşhis: Neden Eski Model Çalışmıyor?

4 Kritik Düğüm Noktası

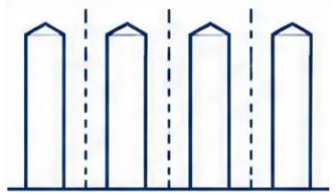
Klasik lobicilik → merkeziyetçi yapıda işlevsiz.

Yeni yaklaşım: Kolaylaştırıcı + İnkübatör rolü

01

Silolaşma

Gruplar birbirinden izole; sinerji yok



02

‘Süper Kahraman’ Bağımlılığı

Bilgi bireyde hapsolmuş; sistem değil, kişi çalışıyor



03

Kurumsal Hafıza Kaybı

Birey ayrılınca bilgi de gidiyor — kurumsal amnezi



04

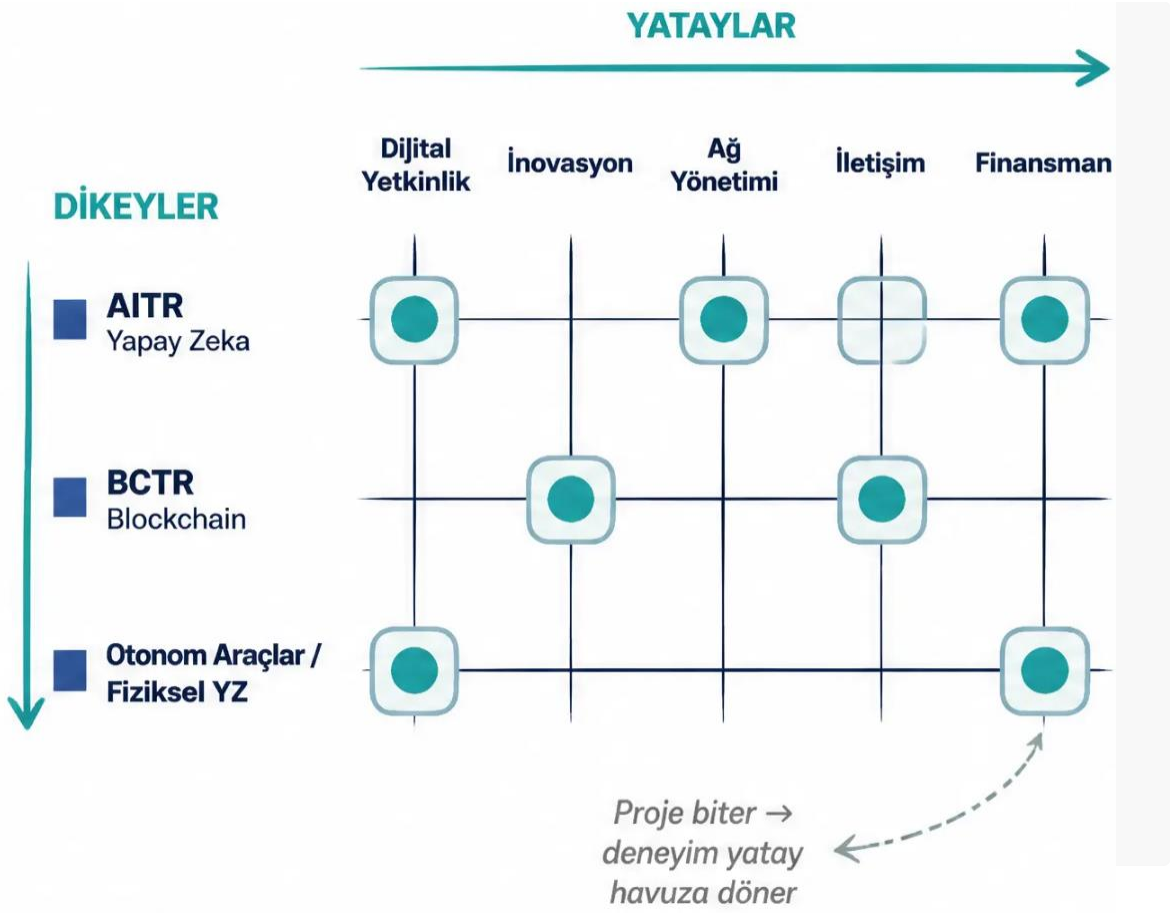
Finansal Kırılganlık

Proje bazlı, sürdürülemez finansman döngüsü



Çözüm: Matriks İşletim Modeli

Dikey uzmanlık × Yatay fonksiyon → Kurumsal çeviklik



Eski Model	Yeni Matriks Model	Değer
Her grup kendi uzmanını arar	Kaynaklar havuzdan dinamik çekilir	Ölçek Ekonomisi
Bireye bağımlı	Sistemik yetkinlik hatları	Sürdürülebilirlik
Deneyim grup içinde hapsolur	Yataylar üzerinden transfer	Çapraz Polinasyon
Birey ayrılınca bilgi silinir	Yataylar bilgiyi arşivler	Kurumsal Hafıza

Stratejik Odak 01

Egemen Yapay Zeka

Bir ulusun kendi değerleri doğrultusunda YZ altyapısını ve veri setlerini kontrol etme kapasitesi

Ulusal Güvenlik & Dijital Bağımsızlık

Kapalı algoritmalar → veri sömürüsü ve algı manipülasyonu riski

Türkçe Dil Modelleri

Türkçe özelinde yapılandırılmış modeller olmadan tam verimlilik kazanımı yok

TBV'nin Rolü

YZ regülasyon altyapısı · OECD & UNESCO uyumu · Karar destek mekanizmalarının yerlileştirilmesi



2026 Referansı

Türkçe LLM ve Egemen YZ Yığını

Cumhurbaşkanı YZ Zirvesi, İstanbul — TBV entelektüel altyapı sağlayacak

Stratejik Odak 2: Fiziksel Yapay Zeka

Algoritmaların fiziksel dünyayla buluştuğu nokta

Sektör Fırsatı

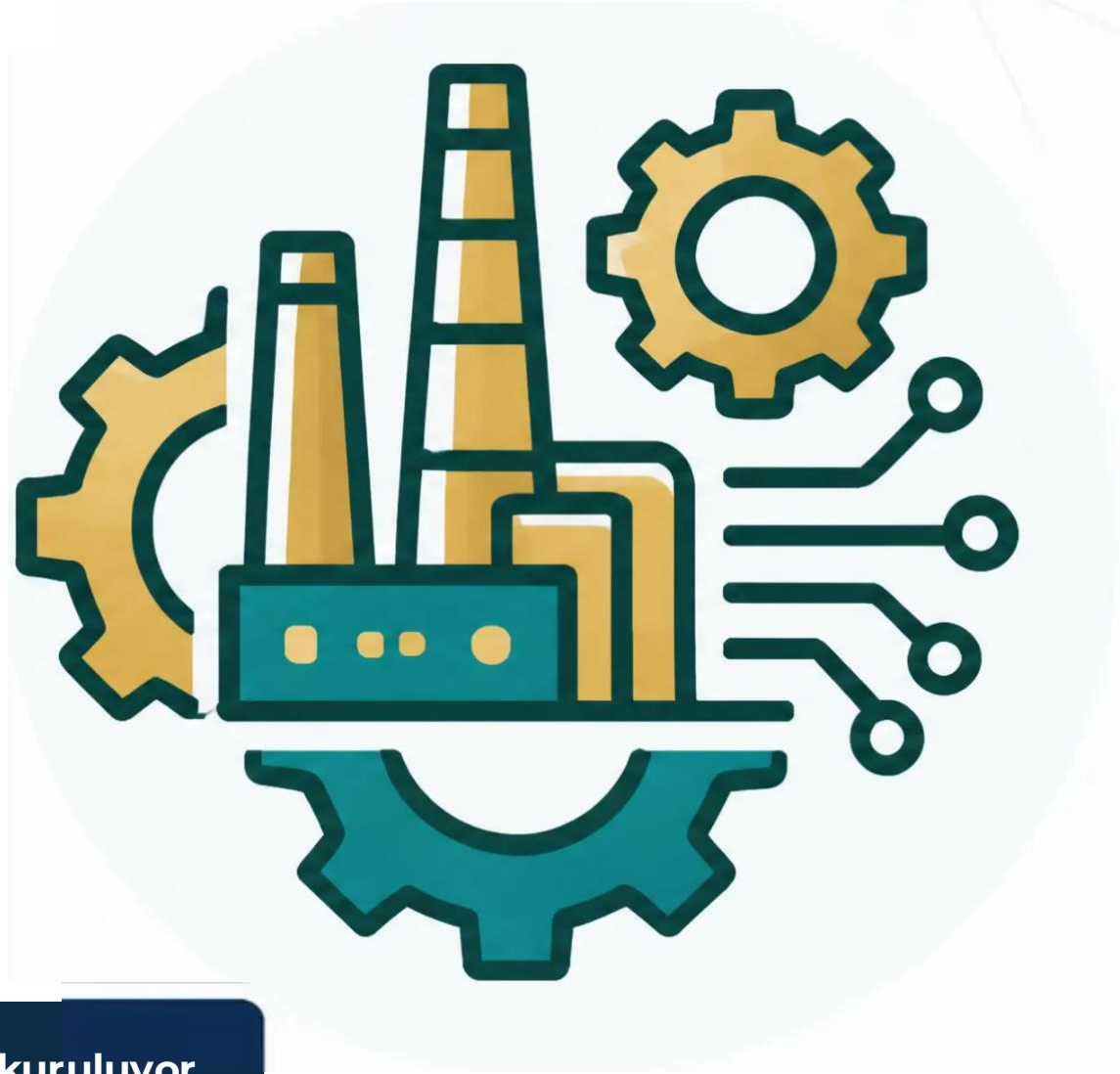
YZ; satış, servis, lojistik ve hiper-kişiselleştirilmiş müşteri deneyiminin bağlayıcı dokusu haline geliyor

Yardımcı Pilot Modeli

YZ Ajanları çalışanların yanında co-pilot olarak konumlanıyor — tek veri altyapısı, çoklu marka kimliği

Türkiye'nin Küresel Fırsatı

Ülkemizin başarılı girişimleri özelinde çalışmalar



◆ **TBV Aksiyonu: Fiziksel YZ / Otonom Araçlar dikey grubu kuruluyor**

Merkezi Yatay: Dijital Yetkinlik ve Eğitim

Tüm dikeylerin ortak temeli — DigComp 2.2 uyumlu ekosistem

AB DigComp 2.2 Çerçevesi — 5 Yetkinlik Alanı

1. **Bilgi ve Veri Okuryazarlığı**
2. **İletişim ve İşbirliği**
3. **Dijital İçerik Üretimi**
4. **Güvenlik**
5. **Problem Çözme**



Başarılı Uygulama Modelleri

Dijital Usta

Trendyol + TOBB + Habitat

Gaziantep'te gençlere 36 saatlik TOBB ETÜ sertifikalı eğitim → KOBİ istihdamı

Öğretmen Dijital Ekosistemi

AB + UNICEF + MEB — 3.75M €

200.000'den 1 milyona öğretmen hedefi — 120 saatlik modüler eğitim

TBV Rolü: DigComp uyumu · Müfredat/Program geliştirme · Devlet politikalarına inkübatör desteği

Etki Ölçümü: “İyi”yi Nasıl Kanıtlarız?

Vanity metriklerden çıktı odaklı ölçüme geçiş

MANTIK MODELİ

01 Girdiler
Zaman, uzmanlık, bütçe

↘

02 Aktiviteler
Çalıştay, rapor, eğitim

↘

03 Çıktılar
Doğrudan ürünler

↘

04 Kazanımlar
Davranışsal değişim

↘

05 Etki
Uzun vadeli toplumsal değişim

ETKİ ODAKLI OKR ÖRNEKLERİ

Dijital Yetkinlik
KOBİ rehberi yayınlamak
100 KOBİ'nin %30'u e-ihracata katılsın

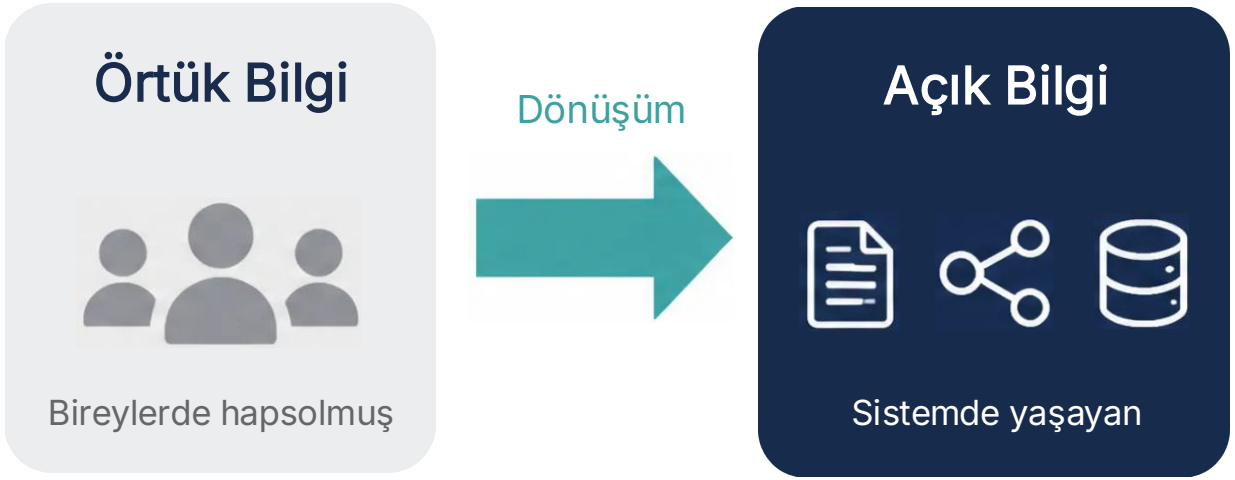
Otonom Araçlar
Zirve düzenlemek
5 otomotiv firmasıyla MOU imzalanması

Ağ Yönetimi
Kamudan 2 toplantı
3 politika önerisi bakanlık taslağına girsin

Kurumsal Hafıza

Kurumsal Hafıza ve TBV Portalı

Örtük bilgiden açık bilgiye: Merkezi dijital platform stratejisi



TBV Portalı — Merkezi Bilgi Mimarisi

- Tüm yayınlar, araştırmalar ve metrikler tek platformda
- KOBİ'ler, öğrenciler ve politika yapıcılar için erişilebilir
- Kamu ve özel sektör için referans noktası

Kural: Her Çalışma Grubunun Çıktısı Markalanır

Her proje planlama aşamasında çıktının branding'i tasarlanır — AIWARENESS modeli referans alınır.

AIWARENESS Etkisi/ Devamlılığı / Kayıt Altına Almak

Kişisel ve kurumların desteği ile geniş kitlelerde kurumsal iz bırakan içerik serisi

Kamu Politikasına Etki: TÜSİAD Modeli

Teknik uzmanlıktan mevzuat etkisine — proaktif katılım stratejisi

Raporlar yayınlanıp unutulan belgeler olmaktan çıkıyor — mevzuat süreçlerine doğrudan girdi oluyor.

- Lobicilik yerine kolaylaştırıcılık: Devlet kararlarına karşı değil, o kararların başarısı için altyapı sağlamak

- Micro-Policy yaklaşımı: KOBİ ve gençlerde somut başarılar → kamu yönetimini modeli ölçeklendirmeye zorlar

01

Adım 1 — Üret

AITR, BCTR ve dikey gruplar teknik raporlar ve politika önerileri üretir



02

Adım 2 — İlet

Raporlar bakanlar, meclis komisyonları ve bürokrasi masasına düzenli ve sistematik biçimde ulaştırılır



03

Adım 3 — Etkile

Politika önerileri bakanlık taslak metinlerine ve yasa tasarılarına referans olarak girer



Referans: TÜSİAD Ankara Temsilciliği Modeli

Finansman Stratejisi: İkili Model

Sürdürülebilir büyüme için iki tamamlayıcı kaynak

Dikeyler

Özel Sektör Sponsorluğu



■ Ticari & Teknolojik ROI — Kurumsal sponsorlar somut getiri hedefli temalara yatırım yapar

■ Tematik Odak — YZ, Blockchain, Otonom Araçlar

■ Örnek: Kurumsal Hedef odaklı YZ raporu sponsorluğu

Kısa Vadeli Sürdürülebilirlik

Yataylar

Uluslararası Hibeler

■ Google.org — AI for Social Good (75K USD), Dijital Okuryazarlık

■ Google DeepMind + Raspberry Pi — Eğitim hibeleri

■ AB Avrupa Dayanışma Programı — gençlik yetkinlik projeleri

■ DigComp Uyumlu — AB müfredat geliştirme projeleri

Uzun Vadeli Misyon Tutarlılığı

İkili Model = Kısa vadeli sürdürülebilirlik + Uzun vadeli misyon tutarlılığı

Uluslararasılaşma: Berlin Enstitüsü

AB norm merkezinde Türkiye'nin sesi

Neden Berlin?

AB teknoloji regülasyonlarının (AI Act, GDPR, DSA) norm belirleyici merkezi
TBV'yi bu normların kurgulandığı masaya taşır

Diaspora Entegraşyonu

Yurt dışındaki Türk bilim insanları ve teknoloji profesyonelleri için bağlantı noktası (hub)

Faruk Eczacıbaşı + Prof. Dr. Ufuk Akçiğit (Chicago Üniversitesi) projesi

Dönüşüm Formülü:

Beyin Göçü → **Diaspora Ağı** → **Beyin Gücü**

Dışarıya giden entelektüel sermaye, Türkiye'nin dijital politikalarını besleyen güce dönüşür



Önümüzdeki 60 Gün: Eylem Planı

2 Ay İçinde Tamamlanacaklar, Wtech ile birlikte planlanan eğitim planı için sponsorluk desteği bulunması

1

5 Yatay Hat Görevlendirmesi

Dijital Yetkinlik, İnovasyon, Ağ, İletişim, Finansman

2

3 Dikey Alan Lider Ataması

AITR, BCTR, Otonom Araçlar / Fiziksel YZ

3

Dış Uzman Entegrasyonu

YK dışından uzman otoriteler matriks yapıya dahil edilir

4

TÜBİSAD & TÜBİSAD Dahiliyeti

Kurumsal izolasyonu ortadan kaldırma

5

OKR Seti & "Good" Tanımı

Her grup için Mantık Modeli çerçevesinde kurgulama

6

TBV Portalı MVP Tasarımı

Bilgi mimarisi ve markalaşma altyapısı

Vanity metrikler değil — outcome odaklı OKR kültürü

Çağrı: Türkiye'nin Dijital Rönesansını İnşa Edilmeli

TBV'nin 30 yıllık birikimi — şimdi operasonel gerçekliğe dönüşüyor

Kamu

YZ stratejisine entelektüel altyapı + uygulama ortağı

Özel Sektör

Ortak AR-GE, yetkinlik havuzu, uluslararası ağ

Sivil Toplum

Kurumsal hafıza, kapsayıcı dijital okuryazarlık, etki ölçümü

“Technology for Good — Retorikten Operasyonel Gerçekliğe”

Prof. Dr. Altan Çakır
İTÜ Veri Bilimi ve Analitiği · AITR Asbaşkanı · Whizzard AI

Hayriye Karadeniz
Koç Holding CIO